

COMUNE DI NONE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2018

Il giorno 17 Dicembre 2018 presso la sede del Comune di None, in Piazza Cavour, 9, tra la delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata del Comune di None, rappresentata da :

Dott.ssa Giuseppa DI RAIMONDO – Segretario Comunale

ed i seguenti rappresentanti dei lavoratori:

Davide GENCO	R.S.U.
Daniele ZANGROSSI	FP CGIL
Maurizio CUTAIA	UIL FPL
Lino MARTORANA	Dirigente UIL/Referente Aziendale

Richiamato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali in data 21 maggio 2018;

Richiamati gli Accordi integrativi decentrati per gli anni precedenti e, in particolare, gli accordi integrativi decentrati 2015 (sottoscritto il 22.12.2015); 2016 (sottoscritto il 21.12.2016) 2017 (sottoscritto il 22.12.2017);

Richiamato il Verbale della Delegazione Trattante riunitasi in data 21.11.2018;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 10.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'anno 2018 formulata sulla scorta delle indicazioni raggiunte in Delegazione Trattante;

Dato atto sulla predetta ipotesi di accordo il Responsabile del Servizio Finanziario in data 22.11.2018 e con parere allegato alla Deliberazione G.C.125/2018 (del 10.12.2018) e il Revisore dei Conti in data 6.12.2018 con Verbale n. 10 Prot. 15100 del 7.12.2018, hanno espresso, per le rispettive competenze, parere favorevole;

viene sottoscritto il seguente **nuovo**



ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

Le parti prendono atto che il Fondo per salario accessorio per l'anno 2018 è costituito secondo quanto previsto dal nuovo CCNL 21.5.2018, prevedendo il fondo unico (parte stabile) come già per il precedente anno 2017, oltre alle integrazioni apportate ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) (differenziale progressioni economiche) ed ai sensi dell'art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 (0,20% Monte salari 2001); ciò porta ad un complessivo di **€ 62.997,87**. Per quanto riguarda la parte variabile, si conferma l'applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 per **€ 5.817,65**. Al fondo 2018 viene inoltre riassegnato un residuo di **€ 2.380,36** (somme non utilizzate nel 2017) e così per un totale generale di **€ 71.195,88**. E' previsto altresì il fondo per lavoro straordinario pari ad **€ 3.028,40**. Sono inoltre valorizzate le voci relative a incentivo recupero evasione ICI (Legge 662/96 e D. Lgs. 446/1997) e incentivo progettazione interna lavori pubblici (D. Lgs. 50/2016 e s. m. e i.), per un totale di **€ 8.500,00** nonché l'ammontare di spesa per compensare gli incarichi conferiti ai Titolari di Posizione organizzativa pari ad **€ 65.412,50**, di cui € 51.050,00 indennità di posizione (2 indennità € 16.000,00 P.O. in CONVENZIONE) ed € 14.362,50 indennità di risultato, a seguito di valutazione positiva.

Il prospetto che segue riporta il FONDO per salario accessorio 2018 complessivamente determinato:

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2018		TOTALE
RISORSE STABILI – IMPORTO UNICO CONSOLIDATO - Art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018	€ 58.280,62	
ART. 32 C. 7 CCNL 21.5.2018 (CCNL 22.1.2004)	€ 1.217,73	
Art. 67 C.2 lett. b) incrementi Pos. Econ. CCNL 21.5.2018	€ 3.499,52	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 62.997,87
RISORSE VARIABILI Art. 67 c. 4 CCNL 21.5.2018 (CCNL 1.4.1999 Art. 15 c. 2 (incremento 1,2% del monte salari 1997)		€ 5.817,65
SOMME RESIDUE ANNO 2017		€ 2.380,36
TOTALE		€ 71.195,88
FONDO per LAVORO STRAORDINARIO (CCNL 1.4.1999)		€ 3.028,40
TOTALE GENERALE		€ 74.224,28

FONDI A DISPOSIZIONE DIPENDENTI	
Fondo Progettazione interna (D. Lgs. 163/2006 - 50/2016)	€ 7.000,00
Fondo Recupero evasione ICI	€ 1.500,00
TOTALE	€ 8.500,00

PL
0118

INDENNITA' TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Indennità di posizione	€ 51.050,00
Indennità di risultato	€ 14.362,50
TOTALE	€ 65.412,50

Le parti concordano nel rinvio dell'attuazione dei nuovi istituti giuridici ed economici previsti dal CCNL 21.5.2018 (criteri, disposizioni in materia di incarichi P.O., indennità nuove per Personale di Polizia Locale riportate nel Titolo VI CCNL, ecc...) dal 1.1.2019 (accordo – ponte), confermando a tal fine l'applicazione del precedente CCNL, fermo restando che la costituzione del fondo 2018 tiene conto dei criteri del nuovo CCNL.

La delegazione di parte sindacale, in considerazione del notevole incremento di valore del rimborso per il rilascio della Carta d'identità (elettronica) che comporta una gestione di denaro rilevante per gli addetti, propone l'istituzione dell'indennità di maneggio per i Dipendenti nominati Ufficiali di Stato Civile e di Anagrafe, a far data dal 1.1.2019, rinviando tuttavia a successivo accordo la determinazione della misura della stessa.

Viene approvata la modifica della flessibilità d'orario dei dipendenti in entrata, proponendo di stabilire rispetto all'entrata rispettivamente un anticipo di mezz'ora o un posticipo di mezz'ora, nei casi in cui tali modifiche non pregiudichino l'ordinario svolgimento e la funzionalità del servizio a cui il Dipendente è assegnato.

In merito al lavoro straordinario degli Operatori della Polizia Locale, si approva la proposta, formulata dalle OO.SS. unitariamente, che prevede il mantenimento dell'organizzazione del lavoro settimanale su sei giorni ma con turni articolati su sette giorni. Lo svolgimento di lavoro nella giornata della domenica, di norma giorno di riposo, o in altro giorno festivo infrasettimanale, avverrà solo in caso di necessità su disposizione del Comandante della P.L.. In tale ipotesi, il giorno di riposo verrà anticipato o posticipato, concordandolo con gli Operatori interessati. L'eventuale servizio straordinario, effettuato nella giornata di domenica o festivo, sarà remunerato con la maggiorazione prevista dal contratto (maggiorazione 30%). Con riferimento alle nuove modalità di articolazione del servizio di P.L., la Parte Sindacale fa presente che, per il prossimo anno 2019, sarà ridiscussa e verificata la possibilità di rivedere l'entità della quota dei proventi di cui all'art. 208 CDS da destinare alla previdenza integrativa o a polizze assicurative del personale della Polizia Locale.

Le parti concordano nel dar corso a progressioni economiche orizzontali (Art. 5 – 13 CCNL 31.3.1999 ora art. 16 CCNL 21.5.2018), con decorrenza 1.1.2018, stabilendo di rendere a tal fine disponibile la somma complessiva di € 4.000,00 e precisando che saranno indetti bandi per n. 1 progressione in Cat. D – D3 e n. 2 progressioni in Cat. C1 → C2 e Cat. C4 → C5.

Le parti stabiliscono quanto segue:

- le progressioni si attueranno con l'applicazione dei criteri definiti da ultimo con Contratto Integrativo Decentrato 2015 sottoscritto in data 22.12.2015 e già utilizzati per le progressioni del 2017;
- la ripartizione come concordemente definita risulta aderente alla attuale distribuzione del personale nelle categorie;
- gli eventuali residui determinatisi a seguito dei nuovi inquadramenti tornino ad incrementare la quota 2018 per incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi;

La Delegazione inoltre conviene sulla necessità di correggere la distribuzione del punteggio previsto, ai fini della procedura di progressione orizzontale, per la formazione. Invariato il punteggio totale a ciò destinato – punti 5 (cinque) – si concorda nel ripartire tali punti come segue:

- ❖ punti 2,5 max per corsi con esame finale;
- ❖ punti 2,5 max altri corsi (0,5 punti /giorno).

Indennità ex art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018 (già art. 17 CCNL 1.4.2004 – art. 36 c. 1 CCNL 1.4.1999).

Per quanto riguarda i compensi per particolari posizioni di responsabilità personale Cat. B, C e D, si richiamano i criteri già espressi e contenuti nel contratto decentrato 2005/2007 come già rivisti con la modifica contrattuale di cui al Contratto Integrativo 2006 e 2007.

Per l'anno 2018 viene confermato un budget complessivo di € 4.000,00, da destinare alla remunerazione delle indennità in oggetto, nei Servizi sotto indicati:

- Polizia Municipale
- Amministrazione Generale
- Edilizia Privata
- Lavori Pubblici – Manutenzioni
- Informatica

La ripartizione e distribuzione delle predette indennità avverrà previa conferenza dei Responsabili dei Servizi interessati nell'ambito del fondo complessivamente determinato di € 4.000,00.

Indennità ex art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004 (Lett. m):

In merito alla remunerazione (Art. 36 comma 2) delle posizioni di Ufficiale d'anagrafe, Stato Civile e Elettorale e Ufficiale Giudiziario, già fissate in n. 4 (n. 3) + (n. 1) si conferma un'indennità pro – capite di € 300,00 (€ 1.200 complessivi) (Lett. m). Viene dunque confermata la ripartizione, come di seguito riportato:

DESTINAZIONE	Liquidato 2017	Stanziato 2018
a) Compensi per lavoro straordinario	€ 3.026,69	€ 3.028,40
b) Progressione economica orizzontale Livello economico differenziato	€ 28.550,48	€ 36.050,00
d) Indennità di turno personale vigilanza Maggiorazione orario notturno/festivo	€ 9.446,29	€ 11.500,00
f) Indennità di rischio e maneggio valori	€ 337,90	€ 350,00
g) Indennità disagio	€ 600,00	€ 600,00
h) Compensi per particolari posizioni di responsabilità personale Cat. C/D	€ 4.000,00	€ 4.000,00
i) Quota per compensare lo svolgimento di particolari attività di gruppo o individuali	=====	=====
j) Quota per incentivare la produttività e miglioramento dei servizi	€ 6.625,38	€ 5.745,88
k) Indennità di comparto	€ 11.268,08	€ 11.750,00
l) Indennità ex art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004	€ 900,00	€ 1.200,00
TOTALE FONDO	€ 64.754,82	€ 74.224,28

*Am
VILPPL*

[Handwritten signature]

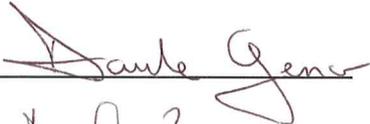
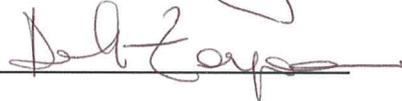
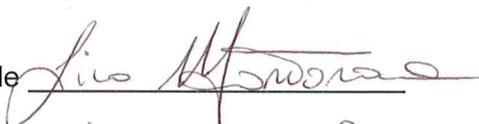
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

La Delegazione conferma l'accantonamento di quota dei proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada da destinare alla previdenza integrativa del personale della Polizia Municipale, stabilita nella misura di € 24.200,00, inferiore a quella fissata per il precedente esercizio (cessazione di 1 Agente p.t.) ed entro i limiti della quota dell'anno 2010.

Rimangono confermate per il resto tutte le altre disposizioni, in quanto compatibili, già contenute nei precedenti Contratti Decentrati integrativi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Davide GENCO	R.S.U.	<u></u>
Daniele ZANGROSSI	FP CGIL	<u></u>
Maurizio CUTAIA.....	UIL FPL	<u></u>
Lino MARTORANA	Dirigente UIL/Referente Aziendale	<u></u>
Giuseppa DI RAIMONDO.....	Segretario Comunale	<u></u>